



## **POLITICA SALUTE SICUREZZA E AMBIENTE ISO 45001:2018 e ISO 14001:2015**

Allegato 2 MDA  
Rev. 02

*ANTEPRIMA S.r.l., consapevole, da un lato, della necessità di preservare l'ambiente, ed in linea con i principi di sviluppo sostenibile e dall'altro sensibile alle questioni legate alla sicurezza e salute dei propri lavoratori si impegna a definire e mantenere attivo un sistema di gestione integrato salute, sicurezza e ambiente documentato, finalizzato ad assicurare il continuo miglioramento delle proprie prestazioni ambientali e di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro ed il soddisfacimento di tutte le disposizioni normative in materia, applicabili alle proprie attività.*

*Pertanto, l'impegno della Direzione Aziendale è riassumibile nei seguenti punti:*

- *soddisfare le leggi ed i regolamenti ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro europei, nazionali e locali applicabili;*
- *promuovere la cultura della salute e sicurezza sul lavoro e della tutela ambientale in tutti i lavoratori e verso tutte le parti interessate attraverso un continuo coinvolgimento degli stessi;*
- *mantenere sotto controllo ed al massimo livello possibile la soddisfazione delle parti interessate, in particolare modo quella di clienti, partner commerciali, dipendenti e collaboratori;*
- *stabilire obiettivi ambientali e relativi alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;*
- *gestire e monitorare i processi ed il Sistema Ambiente e Salute e Sicurezza sul Lavoro secondo il principio "risk based thinking", consentendo di individuare preventivamente i fattori critici che potrebbero compromettere la corretta gestione ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro minimizzando gli effetti negativi e valorizzando quelli positivi;*
- *mantenere e migliorare le condizioni ambientali in linea con l'evolversi delle conoscenze tecnologiche;*
- *migliorare le condizioni dell'ambiente di lavoro, garantendo la prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali;*
- *promuovere a tutti i livelli il miglioramento continuo attraverso prevenzione dell'inquinamento e la mitigazione degli impatti ambientali così come quelli relativi alla salute e sicurezza sul lavoro derivanti dalle proprie attività;*
- *mantenere aggiornate le procedure di gestione, sia in ambito ambiente che salute e sicurezza, nell'ottica di accrescere le proprie prestazioni e ridurre al minimo eventuali impatti negativi derivanti da possibili situazioni di emergenza;*
- *promuovere la consapevolezza dell'importanza del rispetto delle norme ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro attraverso l'esempio ed il controllo sistematico;*
- *assicurare la massima collaborazione da parte di tutto il personale, per l'implementazione del sistema di gestione ambientale, di salute e sicurezza sul lavoro attraverso un'apposita attività formativa specifica;*
- *diffondere la politica ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro e le relative certificazioni a tutte le parti interessate;*
- *disporre di fornitori qualificati che contribuiscano con il loro atteggiamento ed i loro prodotti, attività e servizi ad una migliore gestione ambientale con l'obiettivo di minori impatti ambientali e garantiscano il rispetto della legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro.*

*La Direzione Aziendale è responsabile della diffusione, comprensione ed attuazione della politica ambientale e di salute e sicurezza sul lavoro a tutte le parti interessate e coinvolte nei processi di gestione ambientale e di salute e sicurezza dell'Azienda.*

*Ciascun dipendente dovrà sentirsi responsabile dell'attuazione dei principi e del raggiungimento degli obiettivi indicati nel presente documento, facendone parte integrante di ogni sua attività.*

*I responsabili delle singole unità operative daranno esempio di coerenza e sorveglieranno, ognuno per quanto di competenza, l'attuazione della presente politica.*

Montemurlo, 25/06/2020

La Direzione Generale